



Aika 09.10.2023, klo 16:15 - 18:11

Paikka Kaupunginvirasto

Käsitellyt asiat

- § 38 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 39 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 40 Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke**
- § 41 Elinvoiman erillisyyksikön vuoden 2024 talousarvion laadinta ja taloussuunnitelma 2025-2026**
- § 42 Yhteistoimintasopimus Turun työllisyysalueesta**
- § 43 Kotoutumisen avustusanomus/Laitilan ukrainalaiset ry**
- § 44 Palke 5:n ja kierrätyskeskuksen toiminnan kehittäminen osana työllisyyspalveluja**
- § 45 Yrittäjyyskasvatussopimus 4H-yhdistys 2024-2026**
- § 46 Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutos**
- § 47 Kasvattajarahasto Ky - Rahastoraportti H1/2023**



Saapuvilla olleet jäsenet

Jukka Alkio, puheenjohtaja
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja
Santeri Laaksonen
Pertti Pokki
Juha Raittinen
Riikka Saarela

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä
Pekka Kuusisto, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Tiina Mäkelä, asunto- ja palvelusihteeri
Eila Pappila, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö
Juha-Matti Päivölä, elinvoimapäällikkö
Mika Raula, tekninen johtaja
Satu Sarkoranta, kaupunkisuunnittelija
Marika Silvennoinen, talousjohtaja

Poissa

Aino Hiekka, nuorisovaltuuston edustaja
Sari Lukkala

Allekirjoitukset

Jukka Alkio
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 12.10.2023 klo 10:32.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

11.10.2023

11.10.2023

Riikka Saarela

Santeri Laaksonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 12.10.2023 alkaen



Hallintojohtaja



§ 38

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 39

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Juha Raittinen ja Riikka Saarela.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riikka Saarela ja esteestä ilmoittaneen Juha Raittisen sijaan Santeri Laaksonen.



§ 40

Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke

LAIIDno-2021-642

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Maantiehinno

antti.maantiehinno@laitila.fi

Hanketyöntekijä

Oheismateriaali

- 1 Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke - yhteiskoonti
- 2 Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke - tiivistelmä tuloksista
- 3 Liite_Aasukasmielipide LaKeKe-hankeeseen

Projektipäällikkö aloitti työskentelyn kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankeessa 1.4.2022 50% työajalla. Hankkeen tavoitteena on ollut kehittää kaupungin keskustaa elinvoimaisuuden, turvallisuuden ja viihtyisyyden näkökulmista. Hankkeen toimenpiteinä on toteutettu kartoituksia, työpajoja ja kokeiluja alkuperäisen hankesuunnitelman mukaisesti. Tämän lisäksi on hankkeeseen muutoshakemuksella sisällytetty joitakin teemoja, jotka nousivat hankkeen aikana käydyissä keskusteluissa vahvimmin esiin. Hanke on ollut suunnitellun mukaisesti kartoitettava ja kokeileva. Yksi hankesuunnitelman mukaisista tuotoksista on toimenpide-ehdotusten laatiminen Laitilan kaupungille. Liitteenä oleva yhteiskoonti antaa laajemman kuvan hankkeen aikana käydyistä keskusteluista ja kartoituksista, sekä kokeiluista syntyneistä havainnoista. Tiivistelmään taas on koottu konkreettisempia yksittäisiä toimenpiteitä, teemoja, sekä hanke-ideoita Laitilan keskustan kehittämisen jatkoa ajatellen.

Hanke on synnyttänyt Laitilassa paljon keskustelua keskustan kehittämiseen liittyen. Hankkeen molempien suurien kokeilujen toteutukset olivat kuitenkin haasteellisia. Hidaskatukokeilun toimenpiteitä pidettiin liian radikaaleina maasetutumaisen kaupungin keskustaan, joten lopullisen toteutuksen toimenpiteet olivat melko pieniä. Kesäkatukokeilun toteutukseen taas vaikutti suuresti Vihtorinkadun saneeraustyö, joka ohjasi autoliikenteen kulkemaan kokeilun alueen läpi koko kokeilujakson ajan. Toisaalta myös resurssien rajallisuus, sateiset kelit ja heikko ilmoittautuminen pakottivat paikallisia toimijoita peruttamaan tai siirtämään suunniteltuja toimenpiteitä ja osallistumista kokeiluun.

Tästä huolimatta kokeiluista saatiin kerättyä arvokasta tietoa Laitilan keskustan kehittämistarpeita ja -mahdollisuuksia ajatellen.

Hankkeen alkuperäinen päättymispäivä oli 30.9.2023, mutta sille on haettu jatkoa tammi-helmikuulle 2024.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja



Elinvoimajaosto merkitsee tiedoksi Kestävän Laitilan keskustan elinvoimaisuushankkeen tilannekatsauksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ajan olivat projektipäällikkö Antti Maantiehinho ja toimitusjohtaja Katariina Torvinen Ukipolis Oy:stä. He poistuivat klo 17.02.



§ 41

Elinvoiman erillisyksikön vuoden 2024 talousarvion laadinta ja taloussuunnitelma 2025-2026

LAIIDno-2023-522

Valmistelija / lisätiedot:

Eila Pappila, Juha-Matti Päivölä, Satu Sarkoranta, Tiina Mäkelä

eila.pappila@laitila.fi, juha-matti.paivola@laitila.fi, satu.sarkoranta@laitila.fi, tiina.makela@laitila.fi

työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö, elinvoimapäällikkö, Kaupunkisuunnittelija, Asunto- ja palvelusihteri

Liitteet

1 Elinvoima TA2024 4.10.2023

Elinvoiman erillisyksikköön kuuluvat seuraavat tehtävät: elinkeinotoimi, työllisyys- ja maahanmuutto, asuminen ja kaavoitus. Talousarvioehdotus esitellään kokouksessa. Esityslistan liitteenä on luonnos kaupunginhallitukselle annettavasta elinvoiman erillisyksikön talousarvioehdotuksesta vuodelle 2024.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto antaa liitteenä olevan vuoden 2024 talousarvioehdotuksen kaupunginhallitukselle.

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Pertti Pokki ehdotti, että Asumisen tehtävän talousarviotekstiin lisätään kolmannen kappaleen loppuun "ja lisätään vuokra-asuntotuotantoa". Jäsen Virve Aho ehdotti, että selvitetään uuden vuokratuotannon vaihtoehdot. Pokin ehdotus raukesi kannattamattomana. Keskustelun kuluessa puheenjohtaja totesi, että Ahon ehdotus tuli jaoston yksimielisesti hyväksymäksi. Muutoin hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ajan olivat elinvoimapäällikkö Juha-Matti Päivölä, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila, kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta sekä asunto- ja palvelusihteri Tiina Mäkelä.

Tiedoksi

Asunto- ja palvelusihteri



§ 42

Yhteistoimintasopimus Turun työllisyysalueesta

LAItno-2021-683

Valmistelija / lisätiedot:

Lauri Kattelus, Eila Pappila

lauri.kattelus@laitila.fi, eila.pappila@laitila.fi

kaupunginjohtaja, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

Liitteet

1 Järjestämissuunnitelma LOPULLINEN

2 Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus LOPULLINEN

Tausta ja tavoitteet:

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Vastuu työnhakijoille ja yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään valtiolta pääosin kuntien vastuulle 1.1.2025. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä.

Uudistuksen keskeiset sisällöt koskevat järjestämistä, palveluja, rahoitusta, henkilöstöä ja tietojärjestelmäkokonaisuutta.

Järjestämistä:

Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa.

Palvelut:

Uudistuksessa kuntien järjestämistä vastuulle siirtyvät seuraavat työllisyys- ja yrityspalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot. Työllisyys- ja yrityspalveluja ovat: työnvälityspalvelut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutus; muutosturvakoulutus; henkilöasiakaan palveluprosessiin liittyvä asiantuntija-arviointi; lain mukaiset kokeilut; työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu; työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Rahoitus:



Kunnille siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän, johon osoitetaan 100-prosenttinen valtionosuus. Peruspalvelujen valtionosuuden lisäys kohdennetaan työikäisen väestön ja työttömien määrän perusteella sekä vieraskielisyyskriteerin kautta. Rahoitus tarkistetaan vuosittain. Palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika. Työllisyysalueen kunnat vastaavat palveluiden rahoituksesta, vaikka järjestämismäärä on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Uudistuksessa kuntien vastuu työttömyystuen perusosan kustannuksista laajenee. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella. Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Etuuksien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa.

Henkilöstö:

TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstö siirtyy kuntiin tai kuntayhtymiin liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä. Kuntien henkilöstöön uudistus voi vaikuttaa muuttuvina työtehtävinä. Uudistuksen valmistelussa tulee noudattaa ennakoivaa sekä henkilöstön nykyisen osaamisen huomioivaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilöstö otetaan mukaan uudistuksen valmisteluun ja toteutukseen, etenkin uusien toimintatapojen kehittämiseen.

Tietojärjestelmäkokonaisuus:

Kunnille ja alueille tulee käyttövelvoite valtion TE-palveluihin tarjoamaan tietojärjestelmäkokonaisuuteen. Työvoimapalveluiden valtakunnallisen tietovarannon, palvelualustan ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa KEHA-keskus. Kunnat voivat hankkia asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta täydentäviä lisäosia, joiden osalta KEHA määrittää tekniset ja tietoturvaan liittyvät vaatimukset.

Valmistelu Varsinais-Suomessa:

Maakunnan kunnat aloittivat uudistusta koskevan vuoropuhelun syksyllä 2023 ja yhteisen valmistelun alkuvuodesta 2023. Tammi-maaliskuun aikana toteutetun skenaariotyön tavoitteena oli määrittää maakuntaan muodostettavat työllisyysalueet. Tämän työn lopputuloksena Varsinais-Suomeen on muodostumassa kaksi aluetta, Turun työllisyysalue ja Salon työllisyysalue, jotka kattaisivat kaikki maakunnan kunnat. Salon työllisyysalueeseen kuulusivat Salon kaupunki, Someron kaupunki, Kosken Tl kunta ja Marttilan kunta.

Turun työllisyysalueen valmistelua koskeva aiesopimus:

Turun työllisyysalueen valmistelu käynnistyi toukokuussa 2023. Valmisteluun ovat osallistuneet Auran kunta, Kaarinan kaupunki, Kemiönsaaren kunta, Kustavin kunta, Laitilan kaupunki, Liedon kaupunki, Loimaan kaupunki, Maskun kunta, Mynämäen kunta, Naantalin kaupunki, Nousiaisten kunta, Oripään kunta, Paimion kaupunki,



Paraisten kaupunki, Pyhärannan kunta, Pöytyän kunta, Raision kaupunki, Rusko kunta, Sauvon kunta, Taivassalon kunta, Turun kaupunki, Uudenkaupungin kaupunki ja Vehmaan kunta. Valmistelua on koordinoanut Turun kaupunki.

Työllisyysalueen valmistelua on ohjannut kuntien hyväksymä aiesopimus. Aiesopimuksessa linjattiin työllisyysalueen muodostamisesta vastuukuntamallilla. Vastuukuntana Turun työllisyysalueella toimisi Turun kaupunki. Viranomaistoimivaltaa sisältäviä tehtäviä voisi hoitaa myös jokin muu sopimuksen osapuolena oleva kunta.

Turun työllisyysaluetta koskeva yhteistoimintasopimus ja suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä:

Kuntien on toimitettava valtioneuvostolle ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuun 2023 loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Yhteistoimintasopimus:

Yhteistoimintasopimuksen osapuolet sopivat työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Sopimuksen osapuolet muodostavat työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen. Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana niin sanotulla vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät vastuukunnalle eli Turun kaupungille. Vastuukunta vastaa kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palvelujen ja muiden toimenpiteiden

1. yhdenvertaisesta saatavuudesta,
2. tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
3. tuottamistavasta,
4. tuottamisen valvonnasta ja
5. viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Järjestämisvastuussa oleva kunta voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan delegoimisesta työllisyysalueen jäsenkunnalle siten kuin kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi. Lainsäädännön muuttuessa myös yhteistoimintasopimukseen sisältyvät tehtävät muuttuvat vastaavasti. Muista kuin lakisääteisistä palveluista, tehtävistä ja yhteistyöstä sekä niistä aiheutuvista kustannuksista sovitaan erillisin sopimuksin.

Työllisyysalueen päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan kuntia koskevaa lainsäädäntöä sekä Turun kaupungin sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita. Turun



työllisyysalueen päätöksentekoeelin on lautakunta, joka toimii osana Turun kaupungin organisaatiota työvoimapalveluiden lakisääteisten tehtävien järjestämisessä työllisyysalueen kuntien yhteisenä monijäsenisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena.

Toimielimessä on kolmetoista (13) työllisyysalueen kuntien valtuustojen toimikaudekseen valitsemaa jäsentä. Turun kaupunginvaltuusto valitsee kuusi (6) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Kaarinan kaupungin, Liedon kaupungin, Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Maskun kunnan, Mynämäen kunnan, Naantalin kaupungin, Nousiaisten kunnan, Raision kaupungin ja Ruskon kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Vakka-Suomen seudun kuntien, eli Kustavin kunnan, Laitilan kaupungin, Pyhärannan kunnan, Taivassalon kunnan, Uudenkaupungin kaupungin ja Vehmaan kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Loimaan seudun kuntien: Auran kunnan, Loimaan kaupungin, Oripään kunnan ja Pöytyän kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Turunmaan seudun kuntien: Paraisten kaupungin ja Kemiönsaaren kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Varajäsenten on oltava eri kunnasta kuin varsinaisten jäsenten. Kullakin toimielimen jäsenellä on yksi ääni.

Turun kaupunginvaltuusto valitsee toimielimen jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtaja on valittava Turun kaupunginvaltuuston nimeämistä jäsenistä ja varapuheenjohtaja muiden jäsenkuntien nimeämistä jäsenistä. Varapuheenjohtaja vaihtuu vuosittain kuntien suomenkielisen nimen aakkosjärjestyksen mukaisesti.

Otto-oikeus lautakunnan päätöksiin säilyy. Turun kaupunki voi käyttää otto-oikeutta lautakunnan päätöksiin mikäli lautakunnan päätös on yhteistoimintasopimuksen, lain, määräysten tai valtuuston talousarviopäätöksen vastainen, rikkoo kuntien yhdenmukaista kohtelua taikka aiheuttaa vahinkoa tai haittaa työllisyysalueen kunnalle.

Ennen otetun päätöksen uudelleenkäsittelyä asia tulee käsitellä kuntajohtajakokouksessa. Niille kunnille, joita asia koskee, tulee varata tilaisuus lausua asiassa. Otto-oikeuden käyttämistä voi pyytää mikä tahansa työllisyysalueen kunta.

Lähtökohtaisesti palveluja ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy vastuukunnan palvelukseen. Siltä osin, kun vastuukunnan toimivaltaa lakisääteisistä palveluista



siirretään muulle jäsenkunnalle, näitä tehtäviä hoitava henkilöstö voi siirtyä kyseisen kunnan palvelukseen. Lakisääteisiä palveluja tuottava kunta voi palkata myös muuta henkilöstöä viranomaistehtävien hoitoon.

Työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat rahoittavat yhteistoiminnasta aiheutuvat kustannukset. Työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämiseksi kunnille osoitetaan uusi valtionosuus, jonka suuruus määräytyy kunnan työikäisen väestön, työttömien ja vieraskielisten määrän mukaan.

Kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kunkin työllisyysalueen kunnan suhteellinen prosenttiosuus kaikkien alueen kuntien TE-palveluiden rahoitussiirtoon liittyvistä työllisyyden valtionosuuksista määrää sen rahoitusosuuden työllisyysalueen yhteisten palvelujen nettokuluista.

Kustannuksia kohdennetaan aiheuttamisperiaatteen mukaan edellyttäen, että laskutusta varten on saatavissa riittävä ja luotettava tieto sekä kustannustenjako ja laskutus on toteutettavissa kohtuullisin kustannuksin. Kustannukset, jotka saadaan suoraan maksatusjärjestelmästä, kohdennetaan käytön mukaan aiheuttamisperusteisesti.

Kuntalain 54 §:n mukaisilla toimivallan delegointia koskeville sopimuksilla myös muut työllisyysalueen kunnat kuin vastuukunta voivat tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja. Tällöin palveluiden tuottamiseen tarvittava rahoitus kohdennetaan palvelua tuottavalle kunnalle. Kunta, jolle tehtävät on delegoitu, vastaa kaikista niistä aiheutuvista kustannuksista.

Turun työllisyysalueen rahoitus- ja kustannustenjakomallia tarkastellaan kahden vuoden siirtymäajan jälkeen.

Järjestämissuunnitelma:

Yhteistyösopimuksen kanssa valtioneuvostolle on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä Turun työllisyysalueella. Työllisyysalueen tulee varmistaa yhdenvertainen palvelujen saatavuus ja laatu koko järjestämisvastuualueella. Suunnitelma kuvaa pääpiirteittäin, mitä lakisääteisiä palveluista työllisyysalueelle siirtyy ja miten nämä palvelut on tarkoitus työllisyysalueella järjestää. Suunnitelmaa tarkennetaan ja täydennetään suunnittelun edetessä ja toimielimen päätösten mukaisesti. Palvelusuunnittelu ja kehittäminen on jatkuvaa ja lähtee alueen työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelutarpeesta.

Suunnitelman mukaisesti varmistetaan, että vastuukuntaan keskitettävien yhteisten palvelujen tuottamiseen varataan riittävät, vähintään nykyistä vastaavat henkilöstövoimavarat. Lähipalveluina tuotettavia palveluja voidaan tarjota paitsi vastuukunnassa sijaitsevassa toimipisteessä, myös kuntiin sijoittuvissa aluetoimipisteissä, jotka voivat palvella useampaa lähekkäin sijoittuvaa kuntaa. Lisäksi



lähipalvelua voidaan tarjota kussakin työllisyysalueen muussa kunnassa kuntien omissa toimitiloissa jalkauttamalla henkilöstöä joko vastuukunnasta tai aluetoimipisteistä.

Työllisyyspalvelujen toimipisteverkkoa laajennetaan nykyisestä. Laajentumisen yksityiskohdat varmistuvat jatkovalmistelussa. Henkilöasiakaspalveluun varattavan henkilöstön tulee kuitenkin sijoittua mahdollisimman lähelle asiakaskuntaa kunnissa ja näiden muodostamalla toimialueilla. Työllisyysalueen vastuulla on myös yritys- ja työnantajapalvelujen yhdenvertaisen saatavuuden ja laadun varmistaminen koko järjestämisvastuualueella. Palveluja voidaan täydentää kuntien omilla henkilöstövoimavaroilla ja työllisyys- ja elinkeinopalveluilla.

Keskitetysti hoidettujen palveluiden henkilöstö sijoittuu vastuukunnan palvelukseen. Liikkeenluovutuksessa henkilöstöä on niin sovittaessa mahdollista siirtää myös palvelua paikallisesti toteuttavien kuntien palvelukseen.

Työllisyysalueen omana palvelutuotantona järjestetään viranomaispalvelut, pääsääntöisesti työnvälityspalvelut, tieto- neuvonta- ja ohjauspalvelut sekä osa asiantuntija-arvioinneista. Ostopalveluina voidaan tuottaa valtaosa valmennuksista, osa asiantuntija-arvioinneista, työvoimakoulutukset ja muutosturvakoulutukset sekä koulutuskokeilut. Ostopalvelut hankitaan lähtökohtaisesti siten, että ne ovat koko työllisyysalueen asiakkaiden käytössä. Yksittäisiä palveluja voidaan kuitenkin kohdentaa palvelutarpeen mukaan tietyille asiakasryhmille ja/tai tiettyihin kuntiin. Palveluiden hankinnan suunnittelu koordinoidaan vastuukunnassa kaikkia kuntia osallistaen ja asiakkaiden palvelutarpeen perusteella.

Erityisesti heikommassa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden palveluihin panostetaan kytkemällä kuntien olemassa olevat palvelut sekä kumppanien ja hankkeiden tarjoamat palvelut lakisääteisiin työvoimapalveluihin. Heikommassa asemassa olevilla asiakkailla tarkoitetaan mm. pitkään työttömänä olleita, vieraskielisiä, osatyökykyisiä ja nuoria asiakkaita.

Työllisyysalueen sisällä tehdään laajaa ja monipuolista yhteistyötä mm. muiden viranomaisten, hyvinvointialueen, yritysten, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa. Turun työllisyysalue tekee yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa, joiden kanssa se voi solmia tehtävien siirron sopimuksia; näistä suunnitteilla on jo Turun ja Salon työllisyysalueen maksatustehtävien keskittäminen Turkuun.

Valtakunnallista yhteistyötä tehdään mm. tilanteissa, joissa joko henkilöasiakkaan tai yritysasiakkaan palvelutarve edellyttää yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa. Turun työllisyysalueen keskeisiä valtakunnallisia yhteistyötahoja ovat työ- ja elinkeinoministeriö, jolla on vastuu työvoimapalvelujen järjestämisen valtakunnallisesta ohjauksesta, sekä KEHA-keskus, joka hoitaa työvoimapalvelujen kansallisia palvelu- ja yleishallintotehtäviä ja tarjoaa viranomaisille tiettyjä keskitettyjä tukipalveluita.

Erityistä huomiota palvelujen järjestämisessä on kiinnitettävä siirtymien vauhdittamiseen ylitarjonta-aloilta kohti osaajapula- ja kohtaanto-ongelmista kärsiviä aloja sekä vieraskielisen väestön kotouttamiseen ja työllistymiseen. Myös työvoiman liikkuvuutta edistetään sekä työllisyysalueen sisällä että laajemmin.



Rakennemuutostilanteisiin varaudutaan varmistamalla joustava ja nopeasti reagoiva palvelujärjestelmä.

Turun työllisyysalueen valmistelun aikataulu:

Yhteistoimintasopimus työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa ja ilmoitusvelvollisuuteen sisältyvä suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä toimitetaan valtioneuvostolle 31.10.2023 mennessä. Valtioneuvosto vahvistaa työllisyysalueet 27.2.2024.

Kunnat, jotka hyväksyvät Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen, käynnistävät toimeenpanosuunnitelman laadinnan. Turun työllisyysalueen palvelutuotannon ylösajoa ja muuta tehtävien hallittua siirtoa koskeva toimeenpano käynnistetään 1.1.2024.

Julkiset työvoimapalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025. Samalla tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella.

Päätöksen ilmoittaminen Turun kaupungille:

Tieto kunnan yhteistoimintasopimusta koskevasta päätöksestä tulee ilmoittaa Turun kaupungille 27.10.2023 mennessä.

Tahdonilmaus palvelujen tuottamisesta:

Yhteistoimintasopimuksen allekirjoittavat kunnat voivat ilmaista tahtonsa tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja kuntalain 54 §:n mukaisesti. Tahdonilmaus toimitetaan vastuukunnalle samassa yhteydessä, kun sopimuksen allekirjoittava kunta ilmoittaa vastuukunnalle yhteistoimintasopimusta koskevasta päätöksestään. Tahdonilmaukset kootaan yhteistoimintasopimukseen liitettävään lisäpöytäkirjaan.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen ja työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman. Samassa yhteydessä Laitilan kaupunki ilmoittaa haluavansa tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja kuntalain 54 §:n mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ajan olivat työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila ja talousjohtaja Marika Silvennoinen.



§ 43

Kotoutumisen avustusanomus/Laitilan ukrainalaiset ry

LAIIDno-2023-569

Valmistelija / lisätiedot:

Eila Pappila

eila.pappila@laitila.fi

työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

Tänä vuonna on ollut ensimmäistä kertaa haettavissa kotoutumisen edistämisen kohdeavustusta 5000 euroa. Kotoutumisen edistämisen kohdeavustusta myönnetään voittoa tavoittelemattomille yhdistyksille, järjestöille, yhteisöille, toimintaryhmille laitilalaisiin ja Laitilassa asuviin kohdistuvaan toimintaan sekä erityisesti toimijoiden yhteistyössä toteuttamaan toimintaan. Avustuskohteita voi olla esimerkiksi projekti, tilaisuus tai hankinta, joka edistää kotoutumista, suomen kielen opiskelua tai on maahanmuuttajien järjestämä tapahtuma.

Laitilan ukrainalaiset ry hakee kotoutumisen edistämisen avustusta 1000 euroa joulujuhlan viettämiseen. Yhdistyksen jäsenmäärä on 70 henkilöä. Avustus on tarkoitus käyttää tilaisuuden järjestelyihin ja tilavuokraan.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto päättää myöntää Laitilan ukrainalaiset ry:lle 1000 euroa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila.

Tiedoksi

Laitilan ukrainalaiset ry



§ 44

Palke 5:n ja kierrätyskeskuksen toiminnan kehittäminen osana työllisyyspalveluja

LAIIDno-2023-894

Valmistelija / lisätiedot:

Eila Pappila

eila.pappila@laitila.fi

työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

Kuntien rooli työllisyyden ja yrityspalvelujen toteuttajana on laajenemassa. Vuoden 2024 aikana on tarkoituksena rakentaa Laitilan kaupungin työllisyyspalvelujen kokonaisuus, johon kuuluu olennaisesti Palke 5:n toiminta, Kierrätyskeskus, palkkatukityöllistäminen, kotouttaminen ja työllisyyden kuntakokeilu. Tähän kehitystyöhön liittyen käydään keskustelu Palke 5:n kehittämissuunnitelmasta.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto merkitsee kehittämissuunnitelman tiedoksi, käy keskustelun aiheesta ja evästää työllisyys- ja maahanmuuttopäällikköä asian jatkovalmistelussa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila.



§ 45

Yrittäjyyskasvatussopimus 4H-yhdistys 2024-2026

LAIIDno-2020-207

Valmistelija / lisätiedot:

Juha-Matti Päivölä

juha-matti.paivola@laitila.fi

elinvoimapäällikkö

Liitteet

1 Yhteistyösopimus 4H ja Laitilan kaupunki 2024-2026

2 Yhteistyösopimus 4H ja Laitilan kaupunki 2024-2026 liite

Laitila-Pyhäranta 4H -yhdistyksellä on voimassa Laitilan kaupungin kanssa solmittu sopimus yrittäjyyskasvatuksesta (KH 5.10.2020 § 66). Sopimus on voimassa 31.12.2023 asti.

Laitila-Pyhäranta 4H -yhdistys esittää Laitilan kaupungille yrittäjyyskasvatukseen liittyvän yhteistyösopimuksen jatkamista. Yhdistys tukee lasten ja nuorten elämänhallintaan liittyvien taitojen kehittymistä sekä kannustaa nuorten kasvua työelämään ja yrittäjyyteen. Toimintamenetelmänä on Tekemällä oppiminen. ”Kolme askelta työelämään” on 4H-järjestön oma yrittäjyyskasvatuksen malli, joka on käytössä kaikissa 4H-yhdistyksissä. 4H-yhdistys on neuvotellut yhteistyösopimuksesta Laitilan kaupungin elinkeinotoimen kanssa ja toiminnasta Laitilan kaupungin sivistustoimen kanssa. Tällöin sovittiin, että asia tulee kaupungin käsittelyyn syksyllä kaupungin talousarvion laadinnan yhteydessä. Esityslistan liitteenä on sopimusluonnos ja liitteenä on myös selvitys kaupungin rahoituksen merkityksestä Laitila-Pyhäranta 4H-yhdistyksen toiminnalle.

Mikäli kolmivuotinen yrittäjyyskasvatuksen yhteistyösopimus (1.1.2024-31.12.2026) astuu voimaan 1.1.2024, ostaisi kaupunki 4H-yhdistykseltä palveluja vuosittain 2024-2026 21 000 €/vuodessa yrittäjyyskasvatustoimintaan liittyen. Yhteistyösopimus sisältää korvauksen yhdistyksen käyttämään toimitilaan.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto hyväksyy liitteenä olevan Laitilan kaupungin ja Laitila-Pyhäranta 4H-yhdistyksen välisen sopimuksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Laitila-Pyhäranta 4H ry:n hallituksen jäsenenä esteellisenä käsittelemään asiaa kokouksesta poistui käsittelyn ajaksi jäsen Juha Raittinen.

Tiedoksi

Laitila-Pyhäranta 4H ry



§ 46

Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutos

LAIIDno-2022-1005

Valmistelija / lisätiedot:

Satu Sarkoranta

satu.sarkoranta@laitila.fi

Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

1 KoveronnummiAK_muutosehdotus_kaavakartta_120923

2 Liite2_Tilastolomake

3 Liite1_OAS

4 Koveronnummi_selostusehdotus_120923

Kaava-alueen sijainti ja kaavatilanne

Kaava-alue rajautuu Koveronnummentiehen ja Nikkarintiehen. Suunnittelualue sijoittuu voimassa olevassa Laitilan keskustan ja sen ympäristön osayleiskaavassa *teollisuusalueelle, jolla ympäristön laatu asettaa toiminnalle erityisiä vaatimuksia* (TY). Voimassa olevassa asemakaavassa suunnittelualue on osoitettu teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueeksi (T) ja suojaviheralueeksi (EV).

Kaavamuutoksen tavoite

Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutos on tullut vireille vuoden 2022 kaavoituskatsauksen yhteydessä (kuulutettu 1.4.2022). Asemakaavamuutoksen tavoitteena on yhdistää korttelit 854 ja 855 keskenään sekä poistaa kortteleiden välinen suojaviheralue (EV). Kaavamuutos on vaikutuksiltaan vähäinen ja se voidaan asettaa suoraan ehdotuksena nähtäville 30 päivän ajaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle, että Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutoksen ehdotusvaihe asetetaan nähtäville ja kaavaehdotuksesta pyydetään lausunnot tarvittavilta viranomaisilta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.



§ 47

Kasvattajarahasto Ky - Rahastoraportti H1/2023

LAItno-2020-250

Valmistelija / lisätiedot:

Juha-Matti Päivölä

juha-matti.paivola@laitila.fi

elinvoimapäällikkö

Laitilan kaupunki osallistuu osakassopimuksen mukaisesti Kasvattajarahasto Ky:n pääomarahastoon äänettömänä yhtiömiehenä 300 000 euron pääomarahastosijoituksella. Rahaston koko on kokonaisuudessaan 12 051 000,00 euroa, josta on pääoma-sitoumuksina maksettu 100,0 %.

Elinvoimajaostolle esitellään Kasvattajarahasto Ky:n H1/2023 rahastoraportti kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto merkitsee Kasvattajarahasto Ky:n rahastoraportin tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli elinvoimapäällikkö Juha-Matti Päivölä.



Muutoksenhakukielto

§38, §39, §40, §41, §42, §44, §46, §47

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§43, §45

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupungin elinvoimajaostolle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajkaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.